

令和6年度 教育プログラム

	研修名	対象者	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
採用者研修	新卒採用者研修(off-JT)	新卒看護師 新卒助産師 (一部既卒者含む)	【新採用時研修】 ・看護部の教育理念と教育方針と教育体制 ・看護職の基本姿勢と態度 ・教育プログラムと活用方法 ・看護記録の書き方 ・PNSについて ・認知症患者の看護 ・感染管理 ・オムツ交換・体位変換 ・危険な薬剤 ・輸液ポンプ・シリンジポンプ ・採血・抹消血管確保 ・薬物療法中の看護・薬剤アセスメント(薬剤の準備・投与後:注射と経口内服薬) ・中心静脈カテーテルの管理 ・CVポート穿刺		フォローアップ研修3か月【6/17(月)】			フォローアップ研修6か月 9/30(月) AM PM						
	新卒採用者研修(OJT)		・病棟オリエンテーション ・コスト管理	・受け持ちPT1人の看護展開	・QQカートの点検 ・夜勤導入オリエンテーション ・多重課題への対応	・物品の管理と物品請求								
	中途採用者研修(不定期)	中途採用看護師 中途採用助産師	随時:中途採用者オリエンテーション											
	看護補助者採用時研修(不定期)	助手・クラーク 夜間助手	随時:中途採用者オリエンテーション											
クリニカルラダー研修	レベルⅠへのステップアップ研修	新卒看護師 新卒助産師 ノンレベル	アセスメント能力の向上(呼吸・循環) 4/26(金)				フォローアップ 7/29・30		もやっとの表出 9/5・6					看護リフレクション 3/3.4(月・火)
	レベルⅡへのステップアップ研修	レベルⅠ認定者		ケーススタディ導入 5/2(月)AM.PM		症状マネジメント 7/8.11	保健医療システムについて 8/19.22		ジレンマの表出 10/1・4	ケーススタディ発表会 11/18.・21				後輩支援研修導入 3/13.・17(次年度レベルⅢをエントリーする人)
	レベルⅢへのステップアップ研修	レベルⅡ認定者		リーダーシップ概論 5/13(月)	後輩支援研修② 6/3(月)・6(木)		診療報酬 8/5・8		医療倫理・看護倫理 10/7・10	看護研究とは 11/5・7	後輩支援研修③ 12/9・12			
	レベルⅣへのステップアップ研修	レベルⅢ認定者		ファシリテーション 6/10(月)		問題解決技法 7/4			高度なアセスメント能力 10/28・29(月・火)	意思決定支援 11/11(月)	キャリア形成 12/5(木)			
	レベルⅤへのステップアップ研修	レベルⅣ認定者	前期 後期 個人研究				看護管理学(20H)未定				組織分析			取り組み発表
クリエイティブ	副看護師長研修	副看護師長		5/10労務管理		7/5権利擁護			9/6事例検討		11/1スタッフ支援			3/5部署取り組み発表会
	看護師長研修	看護師長	4/10目標管理			7/10心理的安全性			10/9倫理課題		12/11組織分析	1/10文章の書き方		2/12マネジメントリフレクション 3/5部署取り組み発表会
役割・職種別研修	実習指導者初任者研修	初めて実習指導 担当となるもの (レベルⅢ以上)	実習指導者講習会伝達											
	クリニカルコーチ育成研修	レベルⅢ認定者		クリニカルコーチ育成 5/21(火)		クリニカルコーチ育成Ⅱ 7/1		クリニカルコーチ育成 9/9			クリニカルコーチ 12/2(月)			
	看護補助者研修	病棟アシスタント 病棟・外来クラーク												
看護研究	看護研究講義	病院職員	看護研究導入【4/26】		統計と分析【6/7】			論文のまとめ方と効果的プレゼンテーション【9/13】						
	看護研究指導(田中マキ子先生)	研究取り組みグループ		看護研究指導① 5/28		看護研究指導② 7/26	看護研究指導③ 8/20			看護研究指導④ 11/28			看護研究発表会 2/8	
エキスパートナース研修	がん看護(緩和)	基礎:ノンレベル以上 応用:レベルⅢ以上		応用編	基礎編(全7回)			応用編						
	救急看護	企画書参照												
	RST:呼吸器	企画書参照						2~3回						
全体研修	トピックス研修	看護職員			退院支援について	心不全患者の看護								
	看護を語る	看護職員						看護を語る	看護を語る	看護を語る				